

Мнение профсоюзного комитета
Первичной профсоюзной организации
работников ИГХ СО РАН
от 01.07.2021 г. протокол № 53
учтено
Председатель ПК, к.т. М.н.



Д.А. Яковлев



УТВЕРЖДАЮ

Директор ИГХ СО РАН, д.г.-м.н.

А.Б. Перепелов

« 01 » июля 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института геохимии им. А.П. Виноградова Сибирского отделения Российской академии наук (ИГХ СО РАН)

№ 284 по Перечню организаций,
подведомственных МИНОБРНАУКИ России,
утв. распоряжением Правительства РФ от 27.06.2018 г. № 1293-р

(в редакции с дополнениями (изменениями) от 01.07.2021 г. в Положение Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института геохимии им. А.П. Виноградова Сибирского отделения Российской академии наук (далее по тексту - ИГХ СО РАН), внесенными в соответствии с Примерным положением об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки», утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 01.02.2021 г. № 72, зарегистрированным в Министерстве юстиции РФ от 20.04.2021 г., рег. номер 63188)

г. Иркутск
2021 г.

Общие положения

1. Настоящее Положение Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института геохимии им. А.П. Виноградова Сибирского отделения Российской академии наук (далее по тексту - ИГХ СО РАН) разработано в соответствии с положениями Трудового Кодекса Российской Федерации, Постановлений Правительства РФ от 22.04.2006 г. № 236 и от 05.08.2008 г. № 583, и «Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки», утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 01.02.2021 г. № 72, зарегистрированного в Министерстве юстиции РФ от 20.04.2021 г., рег. номер 63188)

2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников ИГХ СО РАН за счет всех источников финансирования и является локальным нормативным актом ИГХ СО РАН. Настоящее Положение утверждается директором ИГХ СО РАН с учетом мнения профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации работников ИГХ СО РАН (представительного органа работников ИГХ СО РАН).

3. Система оплаты труда ИГХ СО РАН призвана стимулировать повышение эффективности и качества труда работников ИГХ СО РАН в выполнении задач, определенных Уставом ИГХ СО РАН.

4. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда ИГХ СО РАН.

5. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с настоящим Положением и коллективным договором ИГХ СО РАН.

6. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников ИГХ СО РАН как по основным должностям, так и по должностям, занимаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников ИГХ СО РАН, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров

заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

8. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

9. Заработная плата работников временных творческих коллективов устанавливается в пределах финансирования проекта (договора), для выполнения которого создается временный коллектив.

II. Порядок и условия оплаты труда работников ИГХ СО РАН

10. Система оплаты труда включает в себя размеры и порядок установления работникам ИГХ СО РАН:

- должностных окладов и тарифных ставок;
- выплат компенсационного характера за особые условия труда;
- выплат стимулирующего характера;
- повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) по занимаемым должностям (профессиям) работников.

11. Размеры окладов (должностных окладов) работников ИГХ СО РАН устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утверждаемых в установленном порядке.

Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам / квалификационным уровням приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

12. Оклады работников ИГХ СО РАН пересматриваются в случае, если они установлены в меньшем размере, чем Положением Минобрнауки России, принятие которого не является основанием для снижения окладов, если они установлены в большем размере.

Оклады заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений, за исключением должностного оклада заместителя главного

бухгалтера, устанавливаются на 10 - 20% ниже окладов (должностных окладов) руководителей (начальников) соответствующих структурных подразделений

13. Размеры окладов работников ИГХ СО РАН, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (профессиональными стандартами).

Размеры окладов по разрядам выполняемых работ приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

14. Основные условия оплаты труда и условия их изменения устанавливаются трудовым договором, заключаемым директором ИГХ СО РАН с работником при приеме на работу.

Изменения и дополнения в основные условия оплаты труда оформляются дополнительным соглашением, прилагаемым к трудовому договору работника.

15. Повышающие коэффициенты к должностным окладам (ставкам) устанавливаются для дифференциации окладов (ставок) работников в пределах соответствующей ПКГ, а также рабочих профессий, в т. ч. с учетом сложности трудовых функций, особых требований к квалификации.

16. При установлении персонального повышающего коэффициента к окладу работника учитывается уровень профессиональной подготовки работника, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стаж работы в ИГХ СО РАН и другие факторы.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента для рабочих профессий – до 1,5.

17. С учетом условий труда работникам ИГХ СО РАН устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

18. Работникам ИГХ СО РАН устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

19. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального

развития РФ от 29 декабря 2007 г. N 822 и приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 20.02.2014 г. № 103н, работникам ИГХ СО РАН могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

20. Оплата труда работников ИГХ СО РАН, занятых на работах с вредными, опасными и особыми условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

21. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

22. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам ИГХ СО РАН доплата устанавливается по соглашению сторон дополнительным соглашением к трудовому договору работника.

23. Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам учреждений устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

24. В районах с особыми климатическими условиями к заработной плате работников ИГХ СО РАН применяются:

а) районные коэффициенты;

б) процентные надбавки за стаж работы на предприятиях в южных районах Иркутской области и города Иркутска.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с действующим законодательством:

- районный коэффициент в размере 1,2 (Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 21.10.1969 г. № 421/26);

- процентная надбавка к заработной плате за трудовой стаж работы на предприятиях, расположенных в южных районах Иркутской области и Красноярского края (Постановление Совета Министров СССР ВЦСПС от 24.09.1989 г. № 794).

Районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за работу на предприятиях, расположенных в южных районах Иркутской области, работникам ИГХ СО РАН начисляются на все виды выплат заработной платы.

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

25. В целях поощрения работников ИГХ СО РАН за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам ИГХ СО РАН устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

26. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, могут направляться Институтом на выплаты стимулирующего характера. Объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30% средств на оплату труда, формируемых за счет средств федерального бюджета.

Решение о создании и размерах фонда, введении выплат стимулирующего характера, их размерах и условиях их осуществления принимаются Институтом самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, сформированного из всех источников на текущий год.

26.1. Фонд стимулирующих выплат Института делится на две части соответственно для научных работников и для научно-технических работников и работников общеинститутских служб ИГХ СО РАН пропорционально сумме должностных окладов по штатному расписанию.

26.2. Фонд стимулирующих выплат для научных работников делится на три равных части и выплачивается в равных долях с учетом эффективности работы:

- за 2 предшествующих года за ПРНД (80%) и за 7 предшествующих лет по результатам цитирования научных работ сотрудников (20%) (Приложение № 3);

- за предшествующий год с учетом показателей по привлечению внебюджетных средств, подготовке кадров высшей квалификации,

образовательной деятельности, докладов на международных конференциях за рубежом (Приложение № 4);

- за эффективность работы текущего года с учетом особых достижений: преподавательской деятельности в ВУЗах, публикаций в высокорейтинговых журналах и публикационной активности текущего года. Оставшаяся часть фонда распределяется между лабораториями для премирования научных работников в соответствии с рейтингом лабораторий, который определяется как сумма индивидуальных показателей научных сотрудников, включающих результаты ПРНД (Приложение № 3) и результаты в соответствии с Приложением № 4.

26.3. Фонд стимулирующих выплат для научно-технических работников и работников общеинститутских служб ИГХ СО РАН делится на две части и выплачивается с учетом эффективности работы:

- за предшествующий год;
- по текущему году.

27. Стимулирующие выплаты для научных работников устанавливаются в соответствии с показателями и критериями эффективности труда работников ИГХ СО РАН (Приложения № 3, 4).

При установлении стимулирующих выплат для научных работников ИГХ СО РАН учитывается:

- трудовой вклад научного работника в выполнение проводимых учреждением научно-исследовательских работ;
- участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, а также участие в семинарах, проводимых учреждением, выступления на конференциях и симпозиумах;
- публикационная активность в отечественных и зарубежных периодических изданиях, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science, Scopus;
- публикации в журналах с высоким импакт-фактором;
- публикации по профилю научной деятельности ИГХ СО РАН монографий и учебников;
- научное руководство бакалаврами, магистрантами, аспирантами, соискателями;
- организацию и проведение научных конференций, направленных на повышение авторитета и имиджа российской науки как внутри страны, так и за ее пределами;
- участие в выполнении грантов государственных и зарубежных научных фондов, договоров гражданско-правового характера и других приносящих доход мероприятиях;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области научных исследований;
- создание объектов интеллектуальной собственности, патентов на них;
- участие в разработке методик аналитических исследований и другой инновационной деятельности ИГХ СО РАН;

- освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;
- присуждение ученой степени и (или) ученого звания, и (или) почетного звания;
- использование новых эффективных технологий в процессе работы;
- успешное выполнение планов научно-исследовательских работ и других работ исследовательского характера за определенный срок (квартал, год) или по завершении работы (этапа);
- выполнение особо важных и срочных работ.

28. Стимулирующие выплаты научно-техническим работникам научно-исследовательских лабораторий и работникам общеинститутских служб ИГХ СО РАН устанавливаются в зависимости от выполнения показателей и критериев эффективности труда:

- Приложение № 5, показатели и критерии эффективности труда научно-технических работников;
- Приложение № 6, показатели и критерии эффективности труда работников общеинститутских служб.

При установлении выплат стимулирующего характера научно-техническим работникам научно-исследовательских лабораторий и работникам общеинститутских служб ИГХ СО РАН учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ИГХ СО РАН;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности ИГХ СО РАН;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.

28.1. Для работников ИГХ СО РАН, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих стимулирующие выплаты устанавливаются в зависимости от выполнения показателей и критериев эффективности труда (Приложение № 6), а также за:

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения ИГХ СО РАН);
- выполнение особо важных и срочных работ.

28.2. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.

Условия получения, периодичность, критерии и показатели, определяющие достижение этих условий, устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работника.

Условия прекращения осуществления выплат стимулирующего характера должны быть связаны исключительно со сроками, установленными приказом, трудовым договором (дополнительном соглашении к трудовому договору) работника.

V. Условия оплаты труда директора ИГХ СО РАН, его заместителей, главного бухгалтера

29. Условия оплаты труда руководителя (директора) ИГХ СО РАН определяются трудовым договором с ним, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329.

30. Размер должностного оклада директора ИГХ СО РАН определяется Министерством науки и высшего образования РФ в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости ИГХ СО РАН, и отражается в трудовом договоре, либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем ИГХ СО РАН.

31. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада директора ИГХ СО РАН соответствующими приказами последнего.

32. Выплаты стимулирующего характера директору ИГХ СО РАН осуществляются:

32.1 за интенсивность и высокие результаты работы по решению Министерства науки и высшего образования РФ за достижение высоких результатов работы руководителя Института с указанием размера такой выплаты;

32.2. премиальные выплаты по итогам работы по решению Министерства науки и высшего образования РФ с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

33. Директору ИГХ СО РАН устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом III настоящего Положения в зависимости от условий его труда.

34. Заместители директора ИГХ СО РАН и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения в зависимости от условий их труда.

VI. Прочие выплаты

35. Прочие выплаты и поощрения социального характера устанавливаются приказом (распоряжением) директора ИГХ СО РАН работникам Института за счет и в пределах сумм от прибыли, получаемой от

предпринимательской и иной приносящей доход деятельности ИГХ СО РАН и включают в себя:

- к юбилейной дате;
- в связи с уходом на пенсию;
- оказание материальной помощи работникам ИГХ СО РАН (в т. ч. в связи с рождением ребенка; пенсионерам, длительное время проработавшим в ИГХ СО РАН);
- другие социальные выплаты.

Выплаты и поощрения социального характера директору ИГХ СО РАН оформляются приказом (распоряжением) Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Осуществление выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, производится в соответствии с настоящим Положением и коллективным договором ИГХ СО РАН.

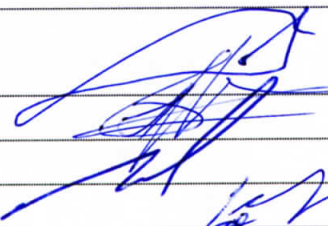
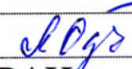

VII. Порядок согласования и утверждения настоящего Положения (дополнений, изменений) в Положение

36. Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института геохимии им. А.П. Виноградова Сибирского отделения Российской академии наук (ИГХ СО РАН) утверждается директором ИГХ СО РАН с учетом мнения профсоюзного комитета ППОР ИГХ СО РАН.

37. Дополнения (изменения) в Положение об оплате труда работников (ИГХ СО РАН) утверждаются директором ИГХ СО РАН также с учетом мнения профсоюзного комитета ППОР ИГХ СО РАН.

38. Дополнения (изменения) внесены в Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института геохимии им. А.П. Виноградова Сибирского отделения Российской академии наук (ИГХ СО РАН) 01.07.2021 г.

Дополнения (изменения) к ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ИГХ СО РАН РАЗРАБОТАНЫ КОМИССИЕЙ, утвержденной приказом от 18.05.2021 г. № 25/ОД В СОСТАВЕ:

Директор ИГХ СО РАН, председатель комиссии		А.Б. Перепелов
Зам.директора по н/р		А.Е. Будяк
Зам.директора по н/р		А.А. Шалаев
Зам.директора по н/р		С.Ю. Скузоватов
Зам.директора по ОВ		Л.М. Емельянов
Зам.директора по ПВ		И.Б. Хуснутдинов
Главный бухгалтер, и.о.нач.ПФО		И.В. Ладыгина
Нач. Об.1и ОК		Л.Н. Одареева
Председатель ПК ППОР ИГХ СО РАН		Д.А. Яковлев