

Мнение профсоюзного комитета Первичной профсоюзной организации работников ИГХ СО РАН учтено

Протокол № 21 заседания Профсоюзного комитета от 27 мая 2019 г.

Председатель ПК, к.т.н.

Д.А. Яковлев



УТВЕРЖДАЮ
Директор ИГХ СО РАН, д.г.-м.н.

«27» мая 2019 г.

Одобрено решением Ученого совета ИГХ СО РАН от 27 мая 2019 г., протокол № 7



КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ по должностям научных работников ИГХ СО РАН

1. Настоящие квалификационные характеристики по должностям научных работников разработаны в соответствии с требованиями по повышению эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения науки, подведомственного Министерству науки и высшего образования РФ (Минобрнауки РФ), и требованиями по выполнению целевых показателей Программы развития ИГХ СО РАН на 2019-2024 гг.

2. Настоящие квалификационные характеристики по должностям научных работников ИГХ СО РАН содержат должностные обязанности и требования, предъявляемые к квалификации соответствующих категорий научных работников.

3. Настоящие квалификационные характеристики по должностям научных работников ИГХ СО РАН предназначены для определения соответствия научной должности указанных работников при аттестации и проведении конкурса на замещение должностей научных работников.

4. Вводятся следующие квалификационные характеристики по должностям научных работников:

4.1. ГЛАВНЫЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК:

Главный научный сотрудник имеет ученую степень доктора наук, является руководителем одного из главных направлений научных исследований или научной школы Института, обладает успешным опытом подготовки кадров высшей квалификации.

Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство исследованиями по одному из главных направлений научных и (или) прикладных исследований;
- участвует в формировании планов научно-исследовательских работ ИГХ СО РАН и принимает непосредственное участие в их реализации;
- формулирует направления исследований, организует составление программ работ, определяет методы и средства их проведения;
- координирует деятельность соисполнителей работ в руководимых им направлениях;
- анализирует и обобщает полученные результаты и данные мировой и отечественной науки в соответствующей области;
- проводит научную экспертизу проектов исследований и результатов законченных исследований и разработок;
- определяет сферу применения результатов исследований, полученных под его руководством, и обеспечивает научное руководство их практической реализацией;
- участвует в качестве руководителя проектов в конкурсах российских или международных научных фондов;
- участвует в работе ученых, квалификационных, научных советов;
- осуществляет подготовку научных кадров (докторов и кандидатов наук) и повышение их квалификации, участвует в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение курсов лекций, проведение семинаров, руководство дипломными работами и аспирантами).

Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок, нормативные документы Правительства РФ, Минобрнауки РФ, Президиума РАН и ИГХ СО РАН по вопросам организации научной деятельности.

Требования к квалификации:

Наличие ученой степени доктора наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 10 научных трудов, в том числе монографий и публикаций, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования WOS/Scopus, патентов на изобретения, из них не менее 3-х публикаций за первым авторством;

- успешного опыта руководства исследованиями по самостоятельным темам в Институте, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РФФИ и РНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);

- лично представленных докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах).

Наличие за весь период научной деятельности не менее 3-х подготовленных под своим руководством научных кадров высшей квалификации, защитивших диссертации на соискание ученой степени доктора и (или) кандидата наук

4.2. ВЕДУЩИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК:

Ведущий научный сотрудник имеет ученую степень доктора наук, планирует и проводит работы по одному из научных направлений исследований Института, обладает успешным опытом подготовки кадров высшей квалификации.

Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство актуальными темами исследований, руководит работой сотрудников в составе группы или лаборатории;

- непосредственно участвует в выполнении исследований,

- разрабатывает методы решения научных проблем;

- вносит предложения к программам и планам научно-исследовательских работ Института;

- организует разработку новых научных проектов;

- координирует деятельность соисполнителей работ;

- обеспечивает анализ и обобщение полученных результатов, определяет направления их применения;

- участвует в качестве руководителя проектов в конкурсах российских или международных научных фондов;

- осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации, а также в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение курсов лекций, проведение семинаров, руководство дипломными работами и аспирантами).

Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы по вопросам деятельности научных учреждений, в том числе оплаты труда и стимулирования работников; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности.

Требования к квалификации:

Наличие ученой степени доктора наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 7 научных трудов, в том числе монографий, публикаций, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования WOS/Scopus, патентов на изобретения, из них не менее 3-х публикаций за первым авторством;

- успешного опыта руководства исследованиями по плану НИР Института, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РФФИ и РНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки РФ, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);

- лично представленных докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах);

Наличие за весь период научной деятельности не менее 1-го подготовленного под своим руководством научного сотрудника высшей квалификации, защитившего диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук.

4.3. СТАРШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК:

Старший научный сотрудник имеет ученую степень кандидата или доктора наук, является ответственным исполнителем или руководителем одного из направлений научных исследований Института, осуществляет образовательную деятельность и проводит подготовку кадров высшей квалификации.

Должностные обязанности:

- осуществляет руководство исследованиями по одному из научных направлений Института, или проводит в качестве ответственного исполнителя самостоятельные научные исследования и разработки по наиболее сложным и ответственным работам;
- разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- дает предложения по реализации результатов исследований и разработок, выполняемых с его участием;
- участвует в качестве руководителя проектов в конкурсах российских или международных научных фондов;
- принимает участие в подготовке и повышении квалификации кадров;
- осуществляет подготовку научных кадров, участвует в повышении их квалификации, а также в подготовке специалистов с высшим образованием в соответствующей области (чтение курсов лекций, проведение семинаров, руководство дипломными работами и аспирантами).

Должен знать: отечественную и зарубежную информацию по тематике проводимых исследований и разработок; современные методы и средства организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности.

Требования к квалификации

Наличие ученой степени кандидата или доктора наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 5 научных трудов, в том числе монографий, публикаций, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования WOS/Scopus, патентов на изобретения, из них не менее 2-х публикаций за первым авторством;
- успешного опыта руководства исследованиями по плану НИР Института, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РФФИ и РФФИ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки РФ, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);
- лично представленных докладов на общероссийских и/или международных научных конференциях (симпозиумах).
- опыта образовательной деятельности.

4.4. НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК:

Научный сотрудник имеет ученую степень кандидата наук, самостоятельно проводит исследования по научной теме или разделу темы плана НИР Института, участвует в образовательной деятельности.

Должностные обязанности:

- проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам) проектов, тем в качестве ответственного исполнителя, и (или) самостоятельно осуществляет сложные исследования, эксперименты и наблюдения;
- собирает, обрабатывает, анализирует и обобщает результаты экспериментов и наблюдений с учетом отечественных и зарубежных данных по теме исследования;
- участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию их результатов, а также в их практической реализации;
- участвует в качестве исполнителя проектов в конкурсах российских или международных научных фондов;
- участвует в образовательном процессе в вузах соответствующего профиля (разделы спецкурсов, проведение семинаров и практикумов, руководство дипломными и курсовыми работами).

Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации, наблюдений; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Требования к квалификации

Наличие ученой степени кандидата наук.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 3 научных трудов, в том числе монографий, публикаций, индексируемых в международных информационноаналитических системах научного цитирования WOS/Scopus, патентов на изобретения, из них не менее 1-ой публикации за первым авторством;
- лично представленных докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах);

- участие в качестве исполнителя работ по программам приоритетных фундаментальных исследований РАН и ее отделений, проектам научных фондов;

4.5. МЛАДШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК:

Младший научный сотрудник имеет опыт самостоятельного исследования по научной теме, опыт успешной защиты квалификационной работы по завершению обучения в аспирантуре, публикации и доклады по теме диссертационного исследования.

Должностные обязанности:

- под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) проекта или темы плана НИР Института;
- проводит исследования, эксперименты, наблюдения, измерения, составляет их описание и формулирует выводы;
- изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- повышает свою квалификацию, участвует и выступает с докладами на научных семинарах и конференциях.

Должен знать: цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию по теме исследования; современные методы организации исследований, обобщения и обработки полученной информации; средства проведения экспериментов и наблюдений; внутренние нормативные акты, приказы и распоряжения; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Требования к квалификации:

- высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности, в том числе опыт научных исследований в период обучения в аспирантуре с успешной защитой квалификационной работы и подготовленную к защите диссертационную работу на соискание ученой степени кандидата наук.
- наличие 2-х публикаций, в том числе не менее 1-й публикации в журналах, индексируемых в WOS/Scopus, и не менее 1-й публикации за первым авторством в журналах WOS/Scopus/BAK.
- лично представленные доклады на молодежных, общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах).

4.6. СТАЖЕР-ИССЛЕДОВАТЕЛЬ, ИНЖЕНЕР-ИССЛЕДОВАТЕЛЬ, СТАРШИЙ ЛАБОРАНТ С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ:

Должностные обязанности:

- выполняет эксперименты, испытания, наблюдения и т.п. под руководством ответственного исполнителя темы исследований;
- обеспечивает техническое обеспечение исследований, разрабатывает предложения по его улучшению;
- выполняет другие поручения руководителя подразделения по организации и проведению научных исследований;
- повышает свою квалификацию, в том числе путем участия в семинарах подразделения и других научных мероприятиях.

Должен знать: цели и задачи, выполняемых подразделением исследований; методики и технические условия их проведения; технические требования и условия эксплуатации оборудования; действующие в ИГХ СО РАН регламенты и другие документы, определяющие порядок выполнения исследований; правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Требования к квалификации

- высшее образование в соответствующей области науки.

4.7. ЗАВЕДУЮЩИЙ (НАЧАЛЬНИК) НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ (ОТДЕЛОМ, ЛАБОРАТОРИЕЙ, ГРУППОЙ):

Заведующий научно-исследовательским подразделением Института имеет ученую степень кандидата или доктора наук, организует работу и руководит деятельностью коллектива (отдела, лаборатории, группы).

Должностные обязанности:

- организует и осуществляет общее руководство выполнением плановых научно-исследовательских и других работ подразделения;
- осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований;
- разрабатывает предложения к планам НИР ИГХ СО РАН по тематике подразделения и планы работ подразделения;

- руководит разработкой технических заданий, методик и рабочих программ исследований, выполняемых сотрудниками подразделения;
- контролирует выполнение заданий специалистами подразделения и соисполнителями;
- обеспечивает подготовку научных и других отчетов по работам, выполняемым подразделением, и представляет их на рассмотрение Ученого совета ИГХ СО РАН;
- определяет потребность подразделения в оборудовании, материалах и других ресурсах, принимает меры к обеспечению подразделения этими ресурсами, их рациональному использованию;
- обеспечивает рациональную расстановку работников, принимает меры по повышению их квалификации и творческой активности. Отвечает за соблюдение трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности;
- участвует в подборе кадров, их аттестации и оценке деятельности, представляет предложения об оплате и поощрениях сотрудников подразделения, наложении на них дисциплинарных взысканий;
- организует взаимодействие подразделения с другими подразделениями ИГХ СО РАН, а также близкими по тематике подразделениями других организаций и ВУЗов.

Должен знать: научные проблемы и направления развития соответствующей области науки, отечественные и зарубежные достижения, нормативные документы по вопросам организации, планирования, финансирования и проведения научных исследований; порядок заключения и исполнения договоров на выполнение работ с другими организациями; научное оборудование подразделения, правила его эксплуатации; систему оплаты труда научных работников, формы их поощрения; действующие положения по подготовке и повышению кадров, руководящие материалы по организации делопроизводства, правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Требования к квалификации:

Наличие ученой степени доктора или кандидата наук, научного стажа не менее 5 лет.

Наличие за последние 5 лет:

- опыта научно-организационной работы;
- не менее 7 научных трудов (5 для заведующего группой), в том числе монографий, публикаций, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования WOS/Scopus, патентов на изобретения, из них не менее 3-х публикаций за первым авторством;
- успешного опыта руководства исследованиями по плану НИР Института, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РФФИ и РНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки РФ, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);
- лично представленных докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах);
- опыта образовательной деятельности.

4.8. УЧЕНЫЙ СЕКРЕТАРЬ:

Должностные обязанности:

- обеспечивает подготовку проектов планов научных исследований ИГХ СО РАН, координацию исследований, выполняемых научными подразделениями;
- осуществляет научное руководство исследованиями по самостоятельным направлениям фундаментальных и (или) прикладных исследований;
- организует контроль за выполнением планов исследований и обеспечивает подготовку отчетов о деятельности ИГХ СО РАН;
- разрабатывает планы работы Ученого совета ИГХ СО РАН, организует их выполнение, контролирует выполнение принятых Ученым советом решений;
- готовит для утверждения материалы, связанные с защитой диссертаций и присвоением ученых званий;
- организует подготовку предложений к планам издания научных трудов, проведения научных конференций, совещаний, семинаров и т.д.;
- обеспечивает подготовку документов, необходимых для избрания руководителей научных подразделений и аттестации научных работников.
- готовит предложения по планам подготовки и повышения квалификации научных кадров, стажировки и зарубежным командировкам научных сотрудников, является помощником директора по научно-организационной работе.

Должен знать: научные проблемы и направления развития области науки по профилю деятельности учреждения, нормативные документы по вопросам организации, планирования и финансирования научных исследований и разработок и использования их результатов, подготовки научных кадров высшей квалификации, работу аспирантуры и докторантуры, издательской деятельности учреждений, действующие

положения по защите авторских прав; порядок проведения конкурсов и аттестации научных работников; оформления договорных отношений при выполнении работ с другими организациями; методы организации труда научных работников и управления научными исследованиями и разработками; руководящие материалы по организации делопроизводства, правила и нормы охраны труда, пожарной безопасности.

Требования к квалификации:

- ученая степень доктора или кандидата наук, в исключительном случае — высшее профессиональное образование и опыт научно-организационной работы не менее 5 лет;
- наличие за 5 лет научных публикаций, в том числе монографий, публикаций, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования WOS/Scopus, патентов на изобретения.

4.9. ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО НАУЧНОЙ РАБОТЕ

Заместитель директора по научной работе руководит одним или несколькими направлениями научной, научно-технической и производственно-хозяйственной деятельности Института, организует выполнение фундаментальных и прикладных исследований и разработок, обеспечивает развитие соответствующих отраслей науки, техники и производства.

Должностные обязанности:

- участвует в формировании и обосновании целей и задач исследований и проектных разработок, изыскательских работ, определяет значение и необходимость их проведения, пути и методы их решений;
- осуществляет контроль над соблюдением установленных требований и нормативов по организации труда, составлением проектов перспективных и годовых планов работ по проблеме (направлению), плановой, методической, сметно-финансовой и договорной документации;
- организует проведение комплексных исследований и разработок по проблеме (направлению), участвует в их осуществлении, обеспечивает выполнение тематических планов, высокое качество и высокий научный уровень работ, практическое использование их результатов;
- координирует деятельность подчиненных ему структурных подразделений, обеспечивает использование в их деятельности достижений отечественной и зарубежной науки и техники, патентных и научно-информационных материалов, вычислительной и организационной техники и прогрессивных методов выполнения работ;
- проводит работу по повышению квалификации и подготовке научных кадров;
- участвует в пропаганде научных знаний и достижений науки и техники, в организации научных конференций, совещаний, дискуссий, дает отзывы и заключения на разработки, связанные с тематикой руководимых им проблем (направлений), проводит экспертизу научных проектов;
- принимает участие в решении основных вопросов научной и хозяйственной деятельности Института и осуществлении мероприятий по обеспечению выполнения утвержденных планов работ, повышению эффективности научных исследований, совершенствованию организации труда и управления.

Должен знать: научные проблемы и направления развития исследований, отечественные и зарубежные достижения в соответствующей области науки; современные методы и средства организации и проведения научных исследований и разработок; нормативные документы РФ, Правительства РФ, Минобрнауки РФ, Президиума РАН и ИГХ СО РАН по вопросам организации научной деятельности; порядок заключения и исполнения договоров на выполнение работ с другими организациями; систему оплаты труда работников, формы их поощрения; действующие положения по подготовке и повышению кадров; трудовое законодательство; правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

Требования к квалификации:

Ученая степень доктора или кандидата наук, научный стаж не менее 5 лет, стаж научно-организаторской работы в данной организации не менее 2 лет.

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 7 научных трудов, в том числе монографий, публикаций, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования WOS/Scopus, патентов на изобретения, баз данных, программ для ЭВМ, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов, из них не менее 3-х публикаций за первым авторством;
- лично представленных докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах);
- успешного опыта руководства исследованиями по плану НИР Института, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РФФИ и РНФ, программам фундаментальных исследований РАН и

ее отделений, федеральным программам и программам Минобрнауки РФ, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).

- опыта образовательной деятельности, руководства аспирантами или соискателями ученой степени.

5. Настоящие квалификационные характеристики предназначены для определения соответствия научной должности научными работниками ИГХ СО РАН при аттестации и проведении конкурса на замещение должностей, и вступают в действие:

- с 1 сентября 2019 года при выборах на научную должность;

- с 1 июня 2021 года при проведении очередной или внеочередной аттестации научных работников.

С 1-го сентября 2019 года прекращается действие Квалификационных характеристик по научным должностям научных работников ИГХ СО РАН, утвержденных 28 октября 2014 года (Протокол заседания Ученого совета № 10 от 27.10.2014 г.), в части выборов на научную должность, и с 1-го июня 2021 года в части проведения очередной или внеочередной аттестации научных работников.